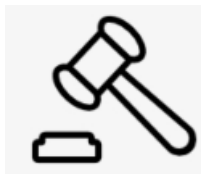


1. 最新的法律更新



《2022年僱傭（修訂）條例》於2022年6月17日（星期五）刊憲並生效。修訂條例訂明僱員因遵守隔離令、檢疫令或圍封檢測規定以致活動範圍受限制而缺勤，將被視為病假。僱員因遵守上述防疫規定而缺勤，僱主因此解僱他們或更改他們的僱傭合約條款，屬於不正當理由，受影響的僱員可就不合理解僱或不合理更改僱傭合約條款向僱主提出補償申索。有關僱員如在僱主發出該要求當日起計的56日內，未有提供充分醫學理由而未能遵守「疫苗通行證」計劃的接種疫苗要求，也未能出示已接種任何政府認可的新冠疫苗的證明，僱主因此而選擇解僱該僱員不屬於不合理解僱。



立法會於2022年6月9日三讀通過《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例草案》，僱主將禁止使用強積金「對沖」僱員的遣散費及長期服務金（長服金）。取消「對沖」安排會待強制性公積金計劃管理局現正構建的「積金易」平台全面運作後，預計於2025年正式落實。



2022年5月立法會三讀通過《2021僱傭（修訂）條例草案》，法定假期將由12天逐步增加至17天。新增的五天法定假日為現時並不屬於法定假日的公眾假期，由2022年起分階段實施，每兩年加1日，並按以下次序增加：佛誕、聖誕節後第一個周日、復活節星期一、耶穌受難節和耶穌受難節翌日。

2. 勞動市場



截至 4 月份的三箇月中，香港的失業率升至 5.4%，為去年夏天以來的最高水平，原因是與新冠疫情相關的嚴厲社交距離限制措施（包括關閉酒吧和限制餐館）對企業造成了影響。1 月至 3 月期間約有 206,100 人失業，增加了 17,600 人。

2022 年薪酬趨勢調查報告建議加薪，這意味著高級員工淨增長 7.2%，中級員工淨增長 4.55%，低級員工淨增長 2.04%。

3. 防疫措施



政府於 2022 年 6 月 27 日（星期一）宣布，由 2022 年 6 月 30 日起 [延續現行社交距離措施](#) 14 天，生效期間為 2022 年 6 月 30 日至 7 月 13 日。

佩戴口罩要求、禁止在公眾地方進行 4 人以上的羣組聚集、「安心出行」及「疫苗通行證」相關安排延續，酒吧顧客仍須在進入處所前取得陰性檢測結果。

如需詳細資訊，請跟聯絡 菲格特有限公司

Tel: 3998 1080 Whatsapp: 6364 6395

info@thinker-tool.com

<https://thinker-tool.com>

